

**NOWY PROGRAM GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA NA ŻYCIE DLA PRACOWNIKÓW I CZŁONKÓW RODZIN PRACOWNIKÓW  
UNIwersytetu Medycznego im. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCŁAWIU  
W OFERCIE POWSZECHNEGO ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ NA ŻYCIE S.A.**

**Oferta wyłoniona w drodze postępowania przetargowego obowiązuje od 01.11.2022r. do 31.10.2024r. (max. do 31.10.2025 r.)**

Warianty ubezpieczenia 1-5 do wyboru: *podano skumulowane wysokości świadczeń do wypłaty	Wariant 1	Wariant 2	Wariant 3	Wariant 4	Wariant 5
Zakres ubezpieczenia	Wysokość świadczeń (zł)				
Śmierć ubezpieczonego	50 000	40 000	55 000	75 000	100 000
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku (NW)*	100 000	80 000	110 000	150 000	200 000
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku komunikacyjnego*	150 000	120 000	165 000	225 000	300 000
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku w pracy*	150 000	120 000	165 000	225 000	300 000
Śmierć ubezpieczonego w wyniku NW komunikacyjnego w pracy*	200 000	160 000	210 000	300 000	400 000
Śmierć ubezpieczonego spowodowana zawałem serca lub udarem mózgu*	80 000	75 000	95 000	120 000	200 000
Śmierć małżonka, z którym ubezpieczony pozostaje w związku małżeńskim/partnera życiowego wskazanego w deklaracji przystąpienia	10 000	20 000	15 000	--	10 000
Śmierć małżonka w wyniku nieszczęśliwego wypadku/ partnera życiowego wskazanego w deklaracji przystąpienia *	20 000	40 000	30 000	--	30 000
Śmierć rodziców i rodziców małżonka ubezpieczonego	1 500	2 200	2 700	2 000	2 500
Śmierć dziecka własnego, przysposobionego (max. do 25-go r.ż.)	4 000	4 500	--	--	4 500
Urodzenie się dziecka	2 000	1 500	--	--	2 000
Urodzenie martwego dziecka	4 000	3 000	--	--	4 000
Osierocenie dziecka przez ubezpieczonego (max. do 25-go r.ż.)	5 000	5 500	--	--	5 500
Trwały uszczerbek na zdrowiu w wyniku nieszczęśliwego wypadku ▪ za 1% trwałego uszczerbku	400	450	550	650	850
Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany zawałem serca lub udarem mózgu ▪ za 1% trwałego uszczerbku	200	200	200	200	200
Dodatkowe ubezpieczenie na wypadek wystąpienia ciężkiej choroby ubezpieczonego	8 000	5 000	5 000	10 000	18 000
Dodatkowe ubezpieczenie na wypadek wystąpienia ciężkiej choroby małżonka/ partnera życiowego ubezpieczonego wskazanego w deklaracji przystąpienia	2 000	5 000	5 000	--	5 000
Dodatkowe ubezpieczenie na wypadek leczenia szpitalnego - podano wysokość świadczenia dziennego od 1 do 14 dni / powyżej 14 dni:					
Leczenie szpitalne spowodowane stanem chorobowym	50/50	80/80	90/90	100/100	100/100
Leczenie szpitalne spowodowane NW	200/50	240/80	270/90	300/100	300/100
Leczenie szpitalne spowodowane zawałem serca/ udarem mózgu	150/50	160/80	180/90	200/100	200/100
Rekonwalescencja po pobycie w szpitalu	25	40	45	50	50
Pobyt na OIT (dodatkowe świadczenie jednorazowe)	500	800	900	1 000	1 000
Dodatkowe ubezpieczenie na wypadek operacji chirurgicznych - wykaz operacji chirurgicznych podzielonych na 5 klas - 10%/ 10%/30%/50%/ 100% sumy ubezpieczenia (s.u.)	s.u. 3 000 min. 300	s.u. 5 000 min. 500	s.u. 5 000 min. 500	s.u. 6 000 min. 600	s.u. 10 000 min. 1 000
Leczenie specjalistyczne suma ubezpieczenia:	2 000	2 000	4 500	5 000	5 000
Świadczenie apteczne - dodatkowe świadczenie pieniężne do leczenia szpitalnego max. 3x w roku polisowym	100	300	300	300	300
Miesięczna składka ubezpieczeniowa na osobę:	56,65 zł	63,95 zł	66,30 zł	67,65 zł	98,50 zł

**PROCEDURA PRZYSTĄPIENIA DO UBEZPIECZENIA:**

Każda osoba przystępująca do ubezpieczenia jest zobowiązana **w terminie do 15 dnia miesiąca poprzedzającego ochronę ubezpieczeniową:**

- zgłosić wybór wariantu ubezpieczenia, tj. wypełnić Oświadczenie o wyborze wariantu/rezygnacji z ubezpieczenia i dostarczyć osobiście do Działu Spraw Pracowniczych Sekcji Rozliczenia Pałac lub wysłać skan Oświadczenia na ubezpieczenia@umed.wroc.pl;
- złożyć nową wypełnioną i podpisaną deklarację zgody na przystąpienie do ubezpieczenia;
- **członek rodziny wypełnia odrębną deklarację przystąpienia i własnoręcznie podpisuje.**

**PODSTAWOWE INFORMACJE O PROGRAMIE:**

➤ **Uprawnieni do ubezpieczenia:**

do ubezpieczenia mogą przystępować: **pracownicy, współmałżonkowie, pełnoletnie dzieci** oraz **partnerzy życiowi** pracowników. – osoby, które w dniu podpisania deklaracji nie przebywają na zwolnieniach lekarskich, w szpitalach (lub tożsamych placówkach) oraz co do których nie uznano niezdolności do pracy lub służby (zapis nie dotyczy osób kontynuujących ubezpieczenie).

➤ **Wiek wstępu:**

do ubezpieczenia będą mieli prawo przystąpić pracownicy Zamawiającego oraz członkowie ich rodzin, którzy w dniu składania deklaracji przystąpienia ukończyli 18 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia; do ubezpieczenia będą mogli przystąpić osoby, które przekroczyły wiek 69 lat pod warunkiem, że były objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach ubezpieczenia grupowego funkcjonującego u Zamawiającego bezpośrednio przed zawarciem umowy ubezpieczenia z Wykonawcą; ochrona trwa maksymalnie do rocznicy polisy w której ubezpieczony pracownik kończy 75 r.ż. a członek rodziny 70 r.ż.

➤ **Wybór wariantu ubezpieczenia:**

Członek rodziny ma możliwość przystąpienia do wariantu wybranego przez pracownika lub wariantu z niższą składką ubezpieczeniową w stosunku do wariantu wybranego przez pracownika. Pracownicy, którzy ukończyli 69 r.ż przystępują do Wariantów 1-3.

➤ **Karencje (okresy wyłączenia odpowiedzialności):**

Brak karencji w stosunku do wszystkich uprawnionych pod warunkiem przystąpienia do programu w okresie pierwszych trzech miesięcy od daty wprowadzenia oferty\* bądź daty nabycia uprawnień. Za datę nabycia uprawnień uważa się: datę zatrudnienia Pracownika, dla Współmałżonka datę zawarcia związku małżeńskiego, jeśli zawarcie związku małżeńskiego nastąpiło później niż data uruchomienia programu i data zatrudnienia Pracownika, dla Dorosłego Dziecka datę osiągnięcia pełnoletniości, jeśli nastąpiło później niż data uruchomienia programu i data zatrudnienia Pracownika. W pozostałych przypadkach obowiązują karencje zgodnie z OWU PZU ŻYCIE SA.

\*W stosunku do partnerów życiowych karencja zostaje zniesiona w pierwszym miesiącu uruchomienia programu, tj. 01.11.2022r.

➤ **Oświadczenie o stanie zdrowia:**

Dotyczy wyłącznie nieubezpieczonych członków rodzin pracowników oraz pracowników przystępujących w okresie karencji.

➤ **Ciężkie choroby ubezpieczonego – katalog obejmuje następujące jednostki chorobowe:**

*anemia aplastyczna (niedokrwistość aplastyczna), bąblowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby niedokrwiennej serca (by-pass), choroba Creutzfeldta-Jakoba, zator tętnicy płucnej, przewlekła niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, kleszczowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa (posocznica), tężec, udar mózgu z trwałym ubytkiem neurologicznym, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV w wyniku transfuzji, zakażenie wirusem HIV zawodowe, zawał serca zgorzel gazowa, ciężkie oparzenie, transplantacja, całkowita utrata wzroku w obydwu oczach, niezłośliwy guz mózgu, choroba Parkinsona*

➤ **Ciężkie choroby małżonka ubezpieczonego / partnera życiowego – katalog obejmuje następujące jednostki chorobowe:**

*anemia aplastyczna (niedokrwistość aplastyczna), bąblowiec mózgu, chirurgiczne leczenie choroby niedokrwiennej serca (by-pass), choroba Creutzfeldta-Jakoba, zator tętnicy płucnej, przewlekła niewydolność nerek, nowotwór złośliwy, kleszczowe zapalenie mózgu, ropień mózgu, sepsa (posocznica), tężec, udar mózgu z trwałym ubytkiem neurologicznym, wścieklizna, zakażenie wirusem HIV w wyniku transfuzji, zakażenie wirusem HIV zawodowe, zawał serca zgorzel gazowa, transplantacja*

➤ **Leczenie specjalistyczne - obejmuje zabiegi:**

*ablacja, chemioterapia, dializoterapia, postępowanie diagnostyczno-lecznicze, radioterapia, radioterapia Gamma Knife lub Cyber Knife, terapia interferonowa, terapia radiojodem nienowotworowych chorób tarczycy, wszczepienie kardiowertera-defibrylatora, wszczepienie stylmuatora serca (rozrusznika), wszczepienie stymulatora resynchronizującego*

➤ **Leczenie szpitalne:**

*Świadczenie wypłacane jest, jeśli pobyt w szpitalu trwa 2 dni (jedna zmiana daty) w przypadku choroby oraz od 1 dnia w wyniku nieszczęśliwego wypadku. Świadczenie należne za maksymalnie 90 dni pobytu w szpitalu w roku polisowym.*

➤ **Ogólne Warunki Ubezpieczenia:**

w ofercie mają zastosowanie: oferta PZU ŻYCIE S.A., zapisy specyfikacji przetargowej – SWZ nr 144/2022/Wrocław oraz ogólne warunki grupowego ubezpieczenia wraz z ubezpieczeniami dodatkowymi typ P Plus dostępne na stronie:

<https://www.umw.edu.pl/pl/pracownik-administracyjny/ubezpieczenie-grupowe>

➤ **Zniżki na ubezpieczenia w życiu prywatnym:**

**Nowy program zawiera 10% zniżki na ubezpieczenia komunikacyjne i majątkowe w ramach Klubu PZU Pomoc w Życiu, tj:**  
1) **komunikacyjne PZU SA:** PZU AUTO (gr. 4000) na wybrane produkty: 401 – PZU Auto AC, 403 – PZU Auto OC; 407 – PZU Auto NNW Max;  
2) **majątkowe PZU SA:** PZU Dom (gr. 5000); PZU Gospo darstwo Rolne (gr. 8000); 818010 – PZU Gospodarstwo Rolne Budynki Obowiązkowe; D18020 – PZU Gospodarstwo Rolne OC Obowiązkowe Rolnika; 818030 – PZU Gospodarstwo Rolne Mienie; 118040 – PZU Gospodarstwo Rolne NNW; PZU NNW – gr. 701, szablon oferty NNW ogólne, umowy indywidualne i rodzinne; PZU Wojażer – gr. 711, umowy indywidualne.  
Naliczenie zniżek: Suma zniżek uzyskanych dla danego rodzaju ubezpieczenia nie może powodować obniżenia minimalnej składki określonej w ogólnych warunkach ubezpieczenia i taryfie składek; Zniżka wynikająca z posiadania ubezpieczenia grupowego na życie w PZU Życie SA naliczana jest jako ostatnia od kwoty składki obliczanej na podstawie taryfy dla danego rodzaju ubezpieczenia; Zniżki udzielone w ramach karty Klubu PZU Pomoc w Życiu nie łączą się innymi promocjami (inicjatywami sprzedażowymi) funkcjonującymi w PZU SA. Zniżka przysługuje posiadaczowi Karty, który jest właścicielem lub współwłaścicielem przedmiotu ubezpieczenia i dotyczy ubezpieczeń mienia nie służącego do prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku ubezpieczeń komunikacyjnych właściciela/współwłaściciela ustala się na podstawie dowodu rejestracyjnego pojazdu.

➤ **Informacja o Programie i kontakt w sprawie ubezpieczenia:**

<b>Uniwersytet Medyczny</b> – obsługa umowy ubezpieczenia	<b>PZU Życie SA</b>	<b>Supra Brokers S.A.</b> –nadzór nad wykonaniem umowy ubezp.
Dział Spraw Pracowniczych Sekcja Rozliczania Płac budynek Marcinkowskiego 2-6, pokój nr 2A 109	Ewa Boryńska Menedżer Sprzedaży Korporacyjnej	Dział Ubezpieczeń Osobowych i Pracowniczych
tel. 71 784 10 -48, -44, -50 e-mail: ubezpieczenia@umed.wroc.pl	tel. 666 880 281 ewborynska@pzu.pl	tel. 667 880 336; 785 833 814 centrala@suprabrokers.pl

Niniejszy materiał ma charakter wyłącznie marketingowy lub reklamowy i nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 k.c., a także nie ma charakteru materiału doradczego. Warunki ubezpieczenia oraz koszty i ryzyka z nim związane, jak również informacje na temat ograniczenia odpowiedzialności PZU ŻYCIE SA określone są w ogólnych warunkach ubezpieczenia.